

และจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการ เพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึงละเว้น

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปแบบตัวเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชยการมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญ คือตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำ ในการทำ ตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่าง ๆ เช่น ประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เป็นแนวพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่น มีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ เป็นต้น

๗. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้ หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๘. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่าง ๆ มาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง จึงได้จัดทำโครงการยกย่องบุคคลต้นแบบภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เช่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานในสังกัด และบุคคลภายนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมช่วยเหลืองานสังคมดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖

๓. วัตถุประสงค์ :

๓.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ

๓.๒ เพื่อการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอกผู้เป็นบุคคลต้นแบบด้านการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง มีคุณธรรมจริยธรรม มีจิตสาธารณะให้ความร่วมมือในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง

- ๓.๓ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ
- ๓.๔ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล
- ๓.๕ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง
- ๓.๖ เพื่อปลูกจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม

๔. กลุ่มเป้าหมาย :

เชิงปริมาณ

- ๔.๑ พนักงานส่วนตำบล/พนักงานครู และพนักงานจ้าง จำนวน ๑ คน
- ๔.๒ บุคคลภายนอกผู้เป็นบุคคลต้นแบบ จำนวน ๑ คน

เชิงคุณภาพ

บุคคลภายนอกผู้เป็นบุคคลต้นแบบ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไป มีความภาคภูมิใจที่ได้รับการเชิดชูเกียรติ มีขวัญและกำลังใจการปฏิบัติงานและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลภายนอกและพนักงานภายในองค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง

- เป้าหมายในการดำเนินการ ปีละ ๑ ครั้ง
- คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือก

(๑) เป็นบุคคลภายนอก ประชาคมหมู่บ้าน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ปฏิบัติงานให้กับสังคม และส่วนรวม

(๒) เป็นพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. พนักงานจ้างในสำนักปลัด กองคลัง กองช่างและกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

(๓) มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับจากวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

(๔) ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการเป็นที่ประจักษ์ และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการจนเป็นแบบอย่างที่ดีสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

(๕) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

(๖) ไม่เป็นผู้ที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นมาก่อน ในกรณีที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นแล้ว ควรเว้นระยะเวลา ๑ ปี

- ผู้ดำเนินการคัดเลือกคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลต้นแบบฯ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง

- จัดทำใบประกาศเกียรติคุณยกย่องและเชิดชูเกียรติ

๕. วิธีการดำเนินการ :

๕.๑ จัดทำโครงการเสนอเพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๕.๒ ดำเนินงานตามโครงการ ดังนี้

- ประชาสัมพันธ์โครงการเพื่อให้ทุกคนทราบ

- สำนักปลัด กองคลัง กองช่างและกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม พิจารณาส่ง

รายชื่อพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไป ที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

- คณะกรรมการหมู่บ้าน พิจารณาส่งรายชื่อบุคคลภายนอกผู้เป็นบุคคลต้นแบบด้านการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ผู้มีคุณธรรมจริยธรรม มีจิตสาธารณะให้ความร่วมมือในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง

๕.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลภายนอก พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง เพื่อพิจารณาคัดเลือก

๕.๕ ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่นประจำปี ๒๕๖๖

๕.๖ คณะกรรมการฯ พิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น บุคคลภายนอกผู้เป็นบุคคลต้นแบบ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไป

๕.๗ ประกาศรายชื่อ บุคคลภายนอกผู้เป็นบุคคลต้นแบบ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น เพื่อรับในประกาศเกียรติคุณ

๕.๘ มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่ผู้ที่ได้รับรางวัล

๕.๙ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมกราคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๖

๗. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง อำเภอโนนแดง จังหวัดนครราชสีมา

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง อำเภอโนนแดง จังหวัดนครราชสีมา

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ บุคคลภายนอกผู้เป็นบุคคลต้นแบบ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง มีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

๑๐.๒ บุคคลภายนอกผู้เป็นบุคคลต้นแบบ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น

๑๑. ผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวัง

๑๑.๑ ผลผลิต (Output)

บุคคลภายนอกผู้เป็นบุคคลต้นแบบและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดงมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม คำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน

๑๑.๒ ผลลัพธ์ (Outcome)

เพื่อเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอก และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น และเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานฯ ให้เกิดความภาคภูมิใจ เป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

๑๒. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางสาวปฐิมาพร พรหมโชติ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๓. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางสาวประยูร สร้อยเพชร)
หัวหน้าสำนักปลัด

๑๔. ผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ

.....
.....

(ลงชื่อ)



(นางสาวศิริวรรณ ตู่จำนงค์)
ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ

.....
.....

(ลงชื่อ)



(นายถวัลย์ ฉัตรแข็งขัน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง

ที่ ๓๔๙/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม
ภายในและภายนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๖

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง ได้จัดทำโครงการยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภายนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์ยกย่องบุคคลต้นแบบภายในองค์กร ประกอบด้วย พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง ผู้มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ตลอดจนเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน และยกย่องบุคคลภายนอกเป็นบุคคลต้นแบบด้านการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง มีคุณธรรม จริยธรรม ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง

ดังนั้น เพื่อให้การคัดเลือกผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อทำหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง และบุคคลภายนอก ให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ดังนี้

- | | | |
|----------------------------|--|--------------------|
| ๑. นายถวัลย์ ฉัตรแข็งขัน | นายกองค์การบริหารส่วนตำบล | เป็น ประธานกรรมการ |
| ๒. นายพิชัย กรวยสวัสดิ์ | ประธานสภา อบต. | เป็น กรรมการ |
| ๓. นางสาวศิริวรรณ ตู้อำนาจ | ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | เป็น กรรมการ |
| ๔. นางสาวประยูร สร้อยเพชร | หัวหน้าสำนักปลัด อบต. | เป็น กรรมการ |
| ๕. นางสาวปฏิมาพร พรมโชติ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | เป็น เลขานุการ |

ทำหน้าที่

- กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบภายใน โดยมีพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง และคัดเลือกบุคคลต้นแบบภายนอก เพื่อให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
- พิจารณาคัดเลือก พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง และบุคคลภายนอก ผู้เป็นต้นแบบให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ เพื่อรับใบประกาศเกียรติคุณ

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายถวัลย์ ฉัตรแข็งขัน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีคัดเลือกคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม
ภายในและภายนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๖

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง ได้จัดทำโครงการยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภายนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์ยกย่อง บุคคลต้นแบบภายในองค์กร ประกอบด้วย พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบล โนนแดง ผู้มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ตลอดจนเป็นการสร้างขวัญและ กำลังใจในการปฏิบัติงาน และยกย่องบุคคลภายนอกเป็นบุคคลต้นแบบด้านการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง มี คุณธรรม จริยธรรม ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง

ดังนั้น เพื่อให้การคัดเลือกผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรมเป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม จึงกำหนด หลักเกณฑ์ และวิธีการดำเนินการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมภายในองค์กร และภายนอกองค์กร ให้ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ดังนี้

คุณสมบัติ

๑. เป็นประชาชนในเขตบริการทั้ง ๙ หมู่บ้าน
๒. เป็นพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง
๓. ปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง ไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

๒๕๖๖

๔. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย
๕. มีความประพฤติการปฏิบัติตนด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาข้าราชการเป็นที่ประจักษ์
๖. ปฏิบัติหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบจนมี ผลงานปรากฏเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด
๗. มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง

ขั้นตอนการคัดเลือก

๑. ประชุมคณะกรรมการ เพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง และบุคคลภายนอกดีเด่น ผู้มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๖๖
๒. ประกาศรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือก
๓. มอบใบประกาศเกียรติคุณ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายถวัลย์ ฉัตรแข็งขัน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง